

CÓDIGO DE **CONDUTA ÉTICA**

ÍNDICE

Abrangência.....04

1 Sobre o Grupo Idee.....05

2 Nossos princípios éticos.....07
2.1 Respeito e Profissionalismo.....08
2.2 Integridade e Honestidade.....09
2.3 Relacionamento com clientes, fornecedores e parceiros.....10
2.4 Conflito de Interesses.....11
2.5 Respeito à Diversidade e Prevenção ao Assédio.....12
2.6 Imagem Institucional.....13
2.7 Confidencialidade e Segurança das Informações.....14
2.8 Colaboração e Comunicação.....15
2.9 Anticorrupção e Antissuborno.....16
2.10 Prevenção a Fraudes e Integridade dos Registros.....17
2.11 Privacidade e Proteção de Dados Pessoais..18
2.12 Uso de Tecnologia e Inteligência Artificial...19
2.13 Sustentabilidade e Responsabilidade Socioambiental.....20

3 Cumprimento deste Código.....21
3.1 Não Retaliação.....22
3.2 Consequências das Violações.....22

idee.
MANAGEMENT
& BUSINESS CONSULTING



O **Código de Conduta Ética do Grupo IDEE** estabelece os princípios, valores, direitos, deveres e regras que orientam a atuação de todos aqueles que integram e interagem com o ecossistema da organização.

Seu objetivo é promover um relacionamento ético, respeitoso, colaborativo, seguro e alinhado à cultura organizacional, servindo como referência para a condução das atividades profissionais.

Este Código de Conduta Ética aplica-se a todos que integram o Grupo IDEE, incluindo sócios, administradores, colaboradores, estagiários e prestadores de serviços.

Esperamos também que fornecedores, parceiros e demais terceiros que atuem em nosso nome ou mantenham relações comerciais conosco observem os princípios e padrões de conduta aqui estabelecidos.

1.
Sobre o **Grupo Idee**



idee.
MANAGEMENT
& BUSINESS CONSULTING

O Grupo IDEE é uma organização **comprometida com a excelência**, fundamentada em **princípios de ética**, **responsabilidade social** e **sustentabilidade**. Buscamos gerar impacto positivo por meio de nossas práticas e relações com colaboradores, parceiros, clientes e com a sociedade.

A organização é composta por um conjunto de empresas interligadas, que atuam de maneira integrada para oferecer soluções especializadas.

Integram o universo do Grupo IDEE:

IDEE SOLUTIONS & SERVICES LTDA (CNPJ: 29.763.198/0001-47);

MÁRCIO VALENTIN DE SÁ ADVOGADOS ASSOCIADOS LTDA (CNPJ: 29.855.841/0001-62);

IDEE MANAGEMENT BUSINESS CONSULTING LTDA (CNPJ: 14.595.829/0001-99);

IDEE SOLUÇÕES CONTÁBEIS LTDA (CNPJ: 57.601.368/0001-22);

TERRAS BUSINESS LTDA (CNPJ: 63.180.951/0001-00);



2. Nossos **princípios éticos**

A ética faz parte da forma como o Grupo IDEE conduz seus negócios e se relaciona com as pessoas.

2.1.
Respeito e Profissionalismo

O que se espera de todos?

- Tratar todas as pessoas com **educação**, **cordialidade** e **respeito**.
- Manter **postura profissional** e adequada em todas as atividades e interações.
- **Respeitar opiniões**, diferenças e individualidades.
- Contribuir para um **ambiente de trabalho saudável**, respeitoso e colaborativo.



2.1. Respeito e Profissionalismo

Não toleramos condutas ofensivas, intimidatórias, agressivas ou incompatíveis com os nossos valores.

2.2.
Integridade e Honestidade

Agimos com integridade, honestidade e respeito à legislação em todas as nossas relações.

Esperamos que as informações prestadas sejam verdadeiras e completas e que situações que possam representar riscos, irregularidades ou violações sejam comunicadas.







2.3.

Relacionamentos com clientes, fornecedores e parceiros

Nossas **relações são baseadas em confiança, respeito e responsabilidade**. Em nossos relacionamentos com clientes, fornecedores e parceiros, atuamos com cordialidade, cumprimos os compromissos assumidos e preservamos nossa imagem e reputação. Também esperamos que todos evitem condutas que possam comprometer a confiança e a transparência em nossas relações comerciais.

A atuação em nosso nome, assim como a comercialização de nossos serviços ou a negociação em nome do Grupo IDEE, depende de autorização prévia.

2.4.
Conflito de Interesses

Valorizamos a imparcialidade e a transparência em nossas decisões e relações.

Devemos evitar situações em que interesses pessoais, familiares, profissionais ou financeiros possam interferir, ou parecer interferir, nas decisões tomadas em nome do Grupo IDEE.

Esperamos que qualquer situação de potencial conflito de interesses seja comunicada antes da tomada de decisão.

Presentes, brindes, cortesias ou outros benefícios somente podem ser oferecidos ou recebidos quando tiverem caráter institucional e não tiverem como objetivo influenciar decisões ou obter vantagens indevidas.



2.5.

Respeito à Diversidade e Prevenção ao Assédio

Promovemos um **ambiente de trabalho respeitoso**, **inclusivo e colaborativo**, pautado pela **ética**, pela **diversidade** e pelo **respeito mútuo.**

Não toleramos discriminação, preconceito, assédio moral ou sexual, intimidação, constrangimento, violência ou qualquer conduta que viole a dignidade, a integridade ou os direitos das pessoas.





2.6.
Imagem Institucional do Grupo IDEE

Nossa marca, identidade visual e imagem devem ser utilizadas de forma responsável, exclusivamente para fins profissionais e em conformidade com nossas diretrizes internas.

Não permitimos a criação de perfis ou canais oficiais em nosso nome sem autorização, o uso de nossa marca ou logotipo sem autorização, nem a utilização de nossa imagem para fins políticos ou particulares.

2.7.
Confidencialidade e Segurança da Informação

Preservamos a confidencialidade e a segurança das informações do Grupo IDEE e de todos aqueles que se relacionam conosco.

Esperamos que informações confidenciais ou restritas sejam utilizadas somente para as finalidades autorizadas e protegidas contra acesso, uso, divulgação, alteração ou compartilhamento indevidos.

Qualquer suspeita de perda, vazamento, acesso indevido ou outro incidente envolvendo informações deve ser comunicada ao Grupo IDEE assim que identificada.

Não permitimos o uso de informações confidenciais ou privilegiadas para benefício próprio ou de terceiros.

2.8.
Colaboração e Comunicação

Buscamos manter uma comunicação clara, transparente e responsável, compartilhando as informações necessárias para o desenvolvimento adequado de nossas atividades e relações.

Não admitimos a omissão intencional de informações relevantes ou comportamentos que prejudiquem a comunicação, a colaboração ou nossas relações profissionais.



2.9.
Anticorrupção e Antissuborno

Conduzimos nossas relações comerciais e institucionais com integridade, transparência e em conformidade com a legislação.

Não toleramos corrupção, suborno ou qualquer forma de obtenção de vantagem indevida.

Não oferecemos, prometemos, concedemos, solicitamos ou aceitamos pagamentos, benefícios ou vantagens indevidas com o objetivo de influenciar decisões ou obter favorecimento, seja nas relações com agentes públicos ou com o setor privado.





2.10.
Prevenção a Fraudes e Integridade dos Registros

Prezamos pela integridade, precisão e transparência das informações e registros relacionados às nossas atividades.

Não toleramos fraude, falsificação, adulteração, omissão intencional ou qualquer manipulação indevida de informações, documentos ou registros.

Esperamos que as informações produzidas ou fornecidas no contexto das relações com o Grupo IDEE sejam verdadeiras, completas e registradas de forma adequada.



2.11.
Privacidade e Proteção de Dados Pessoais

Respeitamos a privacidade e protegemos os dados pessoais tratados no desenvolvimento de nossas atividades.

Utilizamos dados pessoais somente para finalidades legítimas e autorizadas, observando a legislação aplicável e nossas diretrizes de privacidade e proteção de dados.

As regras específicas sobre o tratamento de dados pessoais estão previstas em nossa Política de Privacidade e demais documentos aplicáveis.

2.12.
Uso de Tecnologia e Inteligência Artificial

Utilizamos recursos tecnológicos e ferramentas de Inteligência Artificial de forma responsável, ética e segura.

Não permitimos que informações confidenciais ou restritas, dados pessoais ou conteúdos de clientes e terceiros sejam inseridos ou compartilhados em ferramentas de Inteligência Artificial sem a devida autorização e observância de nossas diretrizes internas.

Entendemos que o uso dessas ferramentas não substitui a análise humana nem afasta a responsabilidade de quem produz, analisa, utiliza ou compartilha seus resultados.

2.13.
Sustentabilidade e Responsabilidade Socioambiental

Buscamos conduzir nossas atividades de forma responsável e sustentável, considerando os impactos de nossas decisões sobre o meio ambiente e a sociedade.

Incentivamos o uso consciente de recursos, a redução de desperdícios e a adoção de práticas que contribuam para a preservação ambiental.

Assumimos também nosso papel social, buscando contribuir positivamente com as comunidades e os contextos em que estamos inseridos, por meio de relações responsáveis, respeito às pessoas e incentivo a ações que promovam o desenvolvimento social e o bem-estar coletivo.

3.1.
Não Retaliação

Incentivamos a comunicação responsável de situações que possam representar irregularidades ou violações deste Código. Dúvidas, preocupações ou relatos podem ser direcionados à Diretoria do Grupo IDEE.

Não toleramos qualquer forma de retaliação contra quem relate uma preocupação, comunique uma possível irregularidade ou colabore com sua apuração.

Consideramos a retaliação uma violação deste Código, sujeita às medidas cabíveis.

3.2.
Consequências das Violações

Levamos o cumprimento deste Código a sério e analisamos eventuais violações de acordo com a natureza e a gravidade de cada situação.

O descumprimento de suas diretrizes poderá resultar na adoção de medidas disciplinares, contratuais ou legais cabíveis, de acordo com a relação existente com o Grupo IDEE e a legislação aplicável.

O Código de Conduta Ética faz parte do **Programa de Compliance do Grupo IDEE** e suas diretrizes são avaliadas e aprovadas pela Diretoria.



Antes de tomar uma decisão, buscamos refletir sobre suas possíveis consequências e, quando necessário, consultar as pessoas ou áreas responsáveis. Para isso, podemos nos perguntar:

01 Esta decisão está de acordo com os valores do Grupo IDEE, nosso Código de Conduta, nossas diretrizes internas e a legislação aplicável?

02 Preciso consultar outra pessoa ou área antes de decidir?

03 Esta decisão pode colocar alguém em risco ou prejudicar o ambiente de trabalho?

04 Esta decisão pode afetar negativamente nossa reputação ou a confiança de clientes, parceiros ou demais públicos com os quais nos relacionamos?

05 Estou seguro e confortável em tomar esta decisão?



MANAGEMENT
& BUSINESS CONSULTING